

## แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการพัฒนาความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ สังกัด สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘

เรียน ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินพิษณุโลก

ด้วยข้าพเจ้า นายสุรเดช ใจแปง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตรปฏิบัติงาน สังกัด สถานีพัฒนาที่ดินพิษณุโลก สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘ กรมพัฒนาที่ดินได้เข้ารับการพัฒนาความรู้ฯ หลักสูตรวินัยและการรักษา วินัย รุ่นที่ ๐๒/๒๕๖๔ : เมษายน ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๔ เป็นเวลารวมทั้งสิ้น ๑ วัน

อบรมออนไลน์ผ่านระบบ LDD e-Training ของกรมพัฒนาที่ดิน ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมพัฒนาที่ดิน

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับพัฒนาความรู้ฯ หลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการพัฒนาความรู้ฯ เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

ระบบแผนที่ทางเลือกพืชเศรษฐกิจ (LDD Zoning) เป็นแอปพลิเคชัน สำหรับเจ้าหน้าที่ของ

กรมพัฒนาที่ดิน นำไปใช้ในการปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว ผ่านทางเว็บไซต์กรมฯ ซึ่งมี

คุณสมบัติที่โดดเด่น คือ

๑. สามารถแสดงรายละเอียดข้อมูลกลุ่มชุดดิน ๖๒ กลุ่มชุดดินได้ทั้งประเทศ
๒. สามารถแสดงพืชทางเลือก และระดับความเหมาะสม (S๑ S๒ S๓ และ N) ในระดับพื้นที่ (รายแปลง) ตามศักยภาพของดิน ใช้เป็นข้อมูลคำแนะนำให้แก่เกษตรกร ประกอบการตัดสินใจปรับเปลี่ยนพื้นที่การเพาะปลูก โดยเปรียบเทียบกับข้อมูลการปลูกพืชจริงในพื้นที่ปัจจุบันด้วย
๓. สามารถปรับปรุงข้อมูล (Red Line) โดย สพข. และ สพด. สามารถพิมพ์แผนที่เป็นรายแปลง (Polygon) เพื่อนำไปตรวจสอบกับพื้นที่จริง หรือแก้ไขแบบออนไลน์โดยใช้กับอุปกรณ์ Tablet ได้ (หากมีสัญญาณอินเทอร์เน็ต) ด้วยวิธีการดึง Node หรือตัดพื้นที่ ซึ่งจะทำได้ข้อมูลในระบบใกล้เคียงกับปัจจุบัน (Near Real Time)
๔. มี Dashboard สำหรับผู้บริการที่สามารถเรียกดูข้อมูลพืชเศรษฐกิจ แบบ Bar Chart , Pie Chart และ กรมฯ ยังสามารถนำ Dashboard ไปประยุกต์กับงานตามภารกิจอื่นได้
๕. มีชั้นข้อมูลเขตความเหมาะสมพืชเศรษฐกิจ (Zoning) ๑๓ ชนิดพืช ตามระดับความเหมาะสม (S๑ S๒ S๓ และ N) และข้อมูลเขตความเหมาะสมพืชเศรษฐกิจตามคุณลักษณะคุณสมบัติดิน (Soil Suitability) ที่ให้บริการแบบ Map Service ตามมาตรฐานของ OGC แบบ WFS

### ๑.การพัฒนาความรู้ฯ ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้เรียนในเรื่องการรักษาวินัย สรุปรุ้จตม่งหมายและความสำคัญของวินัยได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อให้การปฏิบัติราชการดำเนินไปด้วยดี มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อประโยชน์ส่วนรวมตามความคาดหวังของประชาชนและสังคม

### ๒.เนื้อหาและหัวข้อวิชาของการพัฒนาความรู้ฯ มีดังนี้

๒.๑ ความหมายและความสำคัญของวินัย หมายถึงการควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน เช่นกำหนดให้ข้าราชการต้องซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาและรักษาชื่อเสียงของตน ความสำคัญของวินัย แบ่งได้เป็น ๒ ประเภทคือ วินัยต่อส่วนรวมเช่นเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของงานราชการให้งานสำเร็จลุล่วงด้วยดี ความผาสุกของประชาชน ความมั่นคงของ

ประเทศ และวินัยต่อตนเอง เช่นช่วยส่งเสริมบุคลิกภาพของบุคคลให้เป็นที่เลื่อมใสศรัทธา ส่งเสริมสมรรถภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งเสริมความสำเร็จความก้าวหน้าในการทำงาน

๒.๒ สาเหตุที่ก่อให้เกิดการทำความผิดทางวินัย เกิดจาก ๒ สาเหตุ จากภายใน คือ ไม่เข้าใจ ตามใจ ไม่ใส่ใจ ล่อใจ จำใจ จงใจ จากภายนอก คือ อบายมุข ตัวอย่างไม่ดี ขวัญไม่ดี ความจำเป็นในการครองชีพ ปล่อยปละละเลยของผู้บังคับบัญชา โอกาสเปิดช่องล่อใจ

๒.๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

๓ ข้อกำหนดวินัย สามารถแบ่งออกได้เป็น ๖ ลักษณะ วินัยต่อประเทศชาติ วินัยต่อผู้บังคับบัญชา วินัยต่อผู้ร่วมงาน วินัยต่อตนเอง วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ วินัยต่อประชาชน

๔ ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ละทิ้ง หรือทอดทิ้ง โดยไม่มีเหตุอันสมควร เป็นเหตุเสียหายร้ายแรง ละทิ้งราชการติดต่อกัน ๑๕ วัน การกระทำอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง การกระทำผิดอาญาได้รับโทษจำคุก เช่น เมาแล้วขับส่งจำคุก ๔ เดือน

๕ โทษทางวินัย ข้าราชการ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก พนักงานราชการ ภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าตอบแทน ลดเงินค่าตอบแทน ไล่ออก ลูกจ้างประจำ ภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง ลดค่าจ้าง ปลดออก ไล่ออก

๖ ข้าราชการที่ดีเก่งและประสบความสำเร็จ การครองตน คือการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ตรงต่อเวลา รับผิดชอบหน้าที่ หมั่นศึกษาหาความรู้ในการทำงาน ศึกษาเพิ่มเติมต่อยอดไม่ก่อกวน การครองคน คือมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน รักเคารพและให้ความร่วมมือกับผู้บังคับบัญชา มีคุณธรรม เมตตาธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชา ประสานงาน ให้การบริการ ใส่ใจกับส่วนราชการอื่นและประชาชนทั่วไป การครองงาน คือความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความรู้ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความพรากเพียร การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม

### ๓.ประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ต่อตนเอง ได้แก่

สามารถศึกษากฎระเบียบข้อบังคับต่างๆที่ใช้ในการทำงานให้เข้าใจอย่างถ่องแท้ แล้วนำมาใช้อย่างถูกต้อง ชัดเจน จนสามารถทำให้งานในหน้าที่ที่รับผิดชอบประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ สามารถตรวจสอบวิธีการทำงานได้อย่างโปร่งใส

### ๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ฯ ครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

ศึกษากฎระเบียบข้อบังคับต่างๆของทางราชการให้เข้าใจอย่างถ่องแท้ แล้วนำมาปฏิบัติอย่างถูกต้องตามขั้นตอน และชัดเจนโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้อย่างถูกต้อง

### ๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ต้องศึกษากฎระเบียบ ข้อบังคับของงานแต่ละงานให้ชัดเจนก่อนลงมือปฏิบัติ เพราะกฎระเบียบข้อบังคับแต่ละงานมีลักษณะที่แตกต่างกันในเนื้อหาของงานนั้นๆ เพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดในการทำงาน

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไป  
ปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ได้แก่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นายสุรเดช ใจแปง)

ผู้เข้ารับการพัฒนาความรู้